

## Somos el aliado que puede hacer que su organización logre resultados extraordinarios con recursos limitados

### El desafío para las organizaciones

A medida que los relacionamientos internos y el entorno se vuelven más dinámicos y competitivos, la capacidad para adaptarse a los cambios se convierte en una ventaja clave para las organizaciones.

Para alcanzar esta ventaja esencial y mantenerse a la vanguardia, las organizaciones necesitan lo siguiente:

“La tormenta ya viene y está originada en tres grandes fuerzas para la revolución económica mundial. Estas son: nuevos mercados, repletos de necesidades insatisfechas; nuevas tecnologías, que pueden ser liberadas para satisfacer estas necesidades a un precio accesible; y una nueva plataforma lógica empresarial para alinear a las personas con las tecnologías, de forma diferente”

Shoshana Zuboff, “Moving into de Support Economy”, Harvard University. (Zuboff)

- **Visibilidad en tiempo real:** la posibilidad de ver lo que está sucediendo ahora en sus operaciones y en el mercado.
- **Entendimiento en tiempo real:** la capacidad de dar sentido a lo que se hace, de manera de entender el impacto de las iniciativas en desarrollo.
- **Acción en tiempo real:** la capacidad de actuar y adaptarse para aprovechar las oportunidades de forma inmediata, mitigar los riesgos y evitar las amenazas de una forma proactiva.

Finalmente, esta funcionalidad de gestión empresarial en tiempo real debe atravesar toda la organización. Todos los componentes del negocio deben ser empoderados, es decir, cargados del poder para hacer y construir una organización de alto desempeño.

“90% de las compañías alrededor del mundo fallaron en lograr un crecimiento sostenible y rentable, durante la crisis”

**Talento  
Organizacional**

poder para hacer

Desde nuestra experiencia en gestión estratégica, talento, procesos, conocimiento, calidad e innovación, asociamos el talento empresarial con al menos 3 competencias estratégicas fundamentales:

- 1. Capacidad para desempeñar procesos y deleitar a sus clientes.**
  - a. Convertir sueños e información de mercado en objetivos y metas.
  - b. Desarrollar y ejecutar planes y procesos de negocio de manera responsable y consistente.
  - c. Instalar cultura de calidad: Definir estándares y compromisos, evaluar el desempeño, medir el logro, detectar brechas y mejorar en forma sostenida.
- 2. Comprometer personas, promover aprendizaje, integrar la tecnología, gestionar la mejora y la innovación.**
  - a. Liberar el talento.
  - b. Capturar, almacenar, distribuir y usar el conocimiento cotidiano generado en la gestión de procesos para aprender e innovar.
  - c. Integrar la tecnología a los procesos de negocios y competencias organizacionales
- 3. Lograr resultados sostenibles y crecer**
  - a. Integrar vertical y horizontalmente la organización, alineando los procesos y competencias con la estrategia de la empresa.
  - b. Atraer, retener y desarrollar el talento requerido para fortalecer los procesos y entregar la propuesta de valor al cliente.
  - c. Capacidad de detectar y responder a los cambios y oportunidades a medida que estos surgen.



**HUMANTECH** está convencida que una organización talentosa es aquella que alinea e integra su estrategia con los procesos, las personas y la tecnología.

## Nuestra filosofía de negocio

**HUMANTECH** quiere ser percibida como una Firma íntegra, enfocada en la calidad, comprometida con la promesa hecha al cliente, y con vocación hacia las alianzas estratégicas y la innovación.

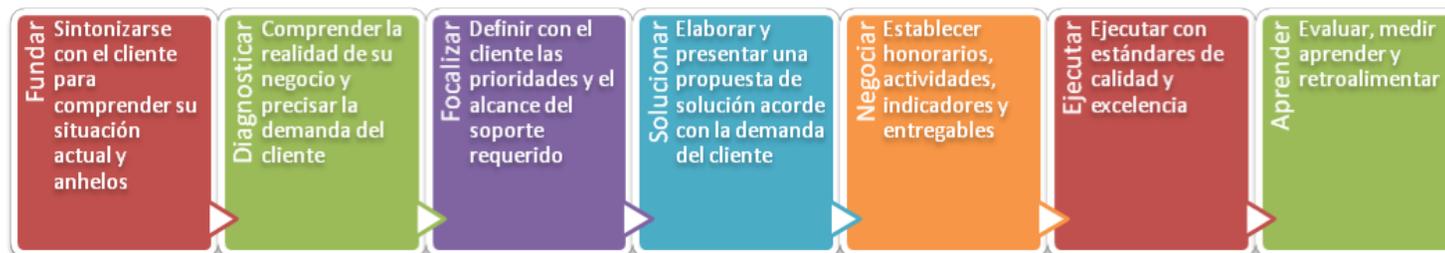
## Nuestra propuesta de valor

**HUMANTECH** se compromete a clarificar, alinear e integrar los recursos limitados disponibles, para satisfacer las necesidades de crecimiento, productividad y rentabilidad de las empresas e instituciones de América Latina.

**HUMANTECH** Trabaja con los diferentes grupos de interés para contribuir a desarrollar la organización y transformar la estrategia en capacidades y competencias, estándares y compromisos que constituyen un mapa de ruta, que les permite comprender el alcance de su desafío y responsabilizarse con lo que tienen que hacer para lograrlo.

Producto de este enfoque integral y sistémico, la empresa se alinea e integra vertical y horizontalmente, haciéndose más productiva, confiable y flexible para potenciar el valor de su capital intelectual, a través de mejores prácticas de comunicación, colaboración, aprendizaje e innovación, que se manifiestan en los resultados estratégicos de satisfacción de clientes, clima laboral, rentabilidad y sostenibilidad financiera. Ello es la esencia de una organización de alto desempeño.

Sustentados en el compromiso de la alta dirección con el cambio, somos capaces de brindar servicio focalizado a cualquiera de los niveles y unidades de la organización. Poseemos tecnología de punta, metodologías de transferencia de las competencias para la instalación de la solución en la organización. El siguiente flujo de actividades sintetiza nuestra manera de trabajar con los clientes:



## Nuestros proyectos y servicios

**HUMANTECH** está respaldado por un equipo profesional competente, de amplia experiencia en empresas nacionales e internacionales, directamente involucrado en la gestión estratégica de primer nivel y de procesos de apoyo para la adquisición de talento, retención, evaluación y desarrollo, gestión del conocimiento, alineamiento estratégico y cambio cultural; además de la implementación de sistemas de calidad, mejoramiento de procesos y proyectos de tecnología al servicio del negocio.

Cada miembro es un apasionado del tema, un jugador de equipo, proactivo y comunicador efectivo, orientado al servicio y al logro, la actualización permanente a través del estudio y el aprendizaje que deriva de la experiencia diaria.

Asimismo, hemos firmado alianzas con organizaciones que complementan nuestra oferta, confirman nuestra vocación y nos permiten abordar todas las aristas de la gestión de negocio.

Podemos de esta forma ofrecer servicios diferenciados, según la intervención parta de lo general a lo particular (integral y sistémica) o sea específica a un proceso o necesidad (tanto individual como colectiva).

Puede contactarnos en [ccordoba@humantechcorp.com](mailto:ccordoba@humantechcorp.com) o [humantech.ccordoba@gmail.com](mailto:humantech.ccordoba@gmail.com)  
Visitar nuestra página [www.humantechcorp.com](http://www.humantechcorp.com)  
o llamarnos al Teléfono (506) 2273-4692 / (506) 8815-0397

**“70% de las fallas  
estratégicas son  
debidas a una pobre  
Ejecución...pocas  
veces es por falta de  
inteligencia o visión”**

Charan, R. and Colvin, G. “Por qué Fallan los Ejecutivos”, Revista Fortune, Junio 21, 1999.

**Por nuestra vocación de alianza, podemos servirle en cualquier  
lugar de América Latina**

## **Soluciones Integrales**

### **• Desarrollo Organizacional**

- Diseño, Alineamiento e Integración Organizacional
- Levantamiento y Simplificación de Procesos de Negocio
- Descripción y valoración de puestos
- Gestión del Desempeño
- Gestión del aprendizaje, formación y coaching para el cierre de brechas y mejora permanente
- Gestión de la compensación y beneficios
- Valoración del Capital Intelectual
- Diseño y construcción de prácticas culturales alineadas con el cambio, la calidad, la mejora y la innovación, con enfoque en resultados.
- Diseño e implementación de Modelos de Gestión de Talento por Competencias
- Diseño e Implementación de Modelos de Gestión del Conocimiento

### **Servicios de Acompañamiento**

- Encuestas de Clima Organizacional y Satisfacción de Servicio
- Bolsa de Empleo
- Coaching Gerencial
- Desarrollo Personalizado de Competencias Gerenciales
- Formación técnico-profesional
- Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño

### **Integración Tecnológica**

- TALENTUS (Sistema de Gestión del Talento por Competencias)
- FELINO (Plataforma de Administración de Proyectos y Programas)
- IDEARIUM (Sistema de Gestión de Ideas basado en la Innovación)
- Otros sistemas a la medida de las necesidades de cada cliente

**HUMANTECH**

